

令和5年度 事業報告書

当シルバー人材センターは、「高齢者等の雇用の安定に関する法律」に基づき、平成9年6月に設置され、平成23年3月には「公益社団法人」の認定を受け、市を始め関係機関、団体と連携を図りながら就業機会の確保・拡充に取り組み、安定した事業運営が維持されるよう努めてまいりました。

しかし、近年の労働環境は加速する少子高齢化等による現役世代の減少に伴い、労働力不足が深刻な問題となっており、当シルバーにおいても定年延長や年金受給開始年齢の引き上げ等による入会時年齢の高齢化、新規入会者数の伸び悩みなど、同様の問題が発生しています。

また、令和4年度は新型コロナウイルスの影響下にありながらも、契約金額において回復のきざしが見られましたが、令和5年度においては、急激な物価上昇による影響からか、特に一般企業からの発注に減少傾向がみられ、受託事業収益も減少したところです。

こうした中、シルバーセンター事業は、高齢者に地域に密着した仕事を提供できる公益的な事業を展開し、「自主・自立・共働・共助」の理念のもとに、地域社会の活性化に寄与するとともに、安全就業の徹底と適正就業を進めてまいりました。

以下、令和5年度事業実績の概要を報告します。

1. 会員数及び事業の実績について

(1) 会員数

3月末現在 187人（男137人 女50人）

(2) 受託事業実績

受注件数	1,054件	就業実人員	108人
就業延人員	11,871人	契約金額	64,977千円

(3) 労働者派遣事業実績

受注件数	7件	就業実人員	8人
就業延人員	1,178人	契約金額	4,681千円

2. 事業実施内容

(1) 高齢者に対する雇用によらない就業の機会の確保・提供事業

社会参加の意欲のある健康な高齢者のために、地域社会に密着した臨時的か

つ短期的な就業、又はその他軽易な業務に係る就業を希望する高齢者の知識、経験に応じた就業機会を確保し提供を行いました。

(2) 雇用による就業を希望する高齢者に対する職業紹介事業

①職業紹介事業

臨時的かつ短期的な仕事、又はその他の軽易な業務に係る求人を受け付け、当該業務へ従事を希望する一般高齢者や会員に紹介する事業ではありますが、令和5年度において実績は有りませんでした。

②労働者派遣事業

臨時的かつ短期的な仕事又はその他の軽易な業務に係る就業の範囲内において、あらかじめ登録した会員のうち、派遣労働を希望する会員を対象に実施する事業であり、5年度は3事業所と労働者派遣事業基本契約を締結し事業を行いました。

(3) 高齢者に対し、就業に必要な知識及び技能を付与する講習事業

技能開発講習会

就業意欲のある高齢者を対象とした講習会を開催し、就業に必要な知識や技能を習得することにより、広い分野での就業の機会を確保、提供に繋がることから、高齢者の生きがいの充実と福祉の向上、ひいては活力のある社会づくりに寄与しました。

刈り払い機・チェーンソー取扱い講習会

剪定講習会・ガーデニング講習会

剪定講習会（3日間・県連合会主催）

空き家管理知識習得講座（県生涯現役促進地域連携事業推進協議会主催）

(4) 就業を通じて高齢者の生きがいの充実及び社会参加の推進を図るための事業

①社会参加活動事業

ボランティア活動を希望する会員等50名により、10月7日(土)五色浜公園の剪定・除草・清掃を実施し、地域活性化及び地域環境美化の一助として活動を行った。

②相談・情報提供事業

地域における働く意欲のある高齢者を対象に、随時入会相談に応じるとともに、入会やシルバーセンターへの仕事の依頼に関する広告を「伊予市空き家対策ガイドブック」「伊予市窓口用封筒」や「新聞」へ掲載しました。

(5) 高齢者の多様な就業機会の確保及び、地域社会、企業等における高齢者の能力の活用を図るための事業

①就業開拓等事業

地域の家庭、事業所、地方公共団体等を訪問し、高齢者にふさわしい仕事を積極的に開拓するとともに、高齢者の職業能力や経験を生かせる職域の開拓に努めることとしておりましたが、実績はありませんでした。

②調査研究事業

就業機会の拡充等に関する課題の抽出や対応策を検討することを目的に、シルバー人材センターの事業実績の集計を実施しました。

③安全・適正就業推進事業

会員の就業途上事故防止を図るために、安全管理委員による安全・適正就業委員会を3回開催し、更には就業中の事故防止のため安全就業パトロールを6回実施することにより、安全就業意識の徹底と健康管理の啓発をいたしました。

④普及啓発事業について

センターの理念が正しく理解され、広く普及を行うためにホームページの活用、市の広報紙へ各種講習会の参加者募集記事の掲載を依頼するとともに、県連合会からの依頼を受け愛媛新聞に活動記事を掲載するなど、センター事業への周知と会員の募集に努めました。

⑤高齢者活用・現役世代雇用サポート事業

シルバー人材センターがサービス事業等の人手不足や、介護、育児等を行うことによる、現役世代を支えるための事業ですが5年度においては、事業として実施ができませんでした。

⑥介護予防・日常生活支援総合事業

伊予市が主体となって、地域支援事業として介護予防、日常生活支援等を行う事業ですが、5年度においても事業実施に至りませんでした。

令和5年度における主な会議及び行事

月日	会議及び行事名	開催場所	附 記
4.26	刈り払い機・チェーンソー取扱い講習会	シルバー人材センター	受講者 13 名
5.18	令和4年度会計決算監査	シルバー人材センター	監事・事務局
5.23	県連合会第1回事務局長会議 第10回派遣事業検討会 WG 部会	東京第一ホテル松山	事務局長・事務局
5.26	第1回理事会	シルバー人材センター	理事・監事・事務局
6. 1	第1回安全・適正就業対策推進協議会 県連合会第1回理事会	東京第1ホテル松山	理事長
6.15	令和5年度定時総会・就業研修	伊予市総合保健福祉センター	出席 15 名・委任状 88 名
6.20	シルバー事業情報交換会議	オンライン	事務局長
6.21	第13回県連合会総会・第2回理事会	東京第1ホテル松山	事務局長・事務局長
6.29	第1回安全・適正就業委員会	シルバー人材センター	安全委員・事務局
7. 5	剪定基礎講習会（～7日）	シルバー人材センター	県連合会・受講者 7 名
7.24	第1回安全・適正就業パトロール	上吾川称名寺墓地外	安全委員・事務局
7.28	四国ブロック役員研修	オンライン	事務局長
8.23	第2回安全・適正就業パトロール	県道伊予中山線	安全委員・事務局
8.24	空き家管理知識習得講座	伊予夢みらい館	県生涯現役地域連携推進協議会
9.20	第3回安全・適正就業パトロール	森漁港外	安全委員・事務局
9.22	第2回安全・適正就業委員会	シルバー人材センター	安全委員・事務局
10. 7	ボランティア活動	五色浜公園	会員 45 名・職員 5 名
10.30	第4回安全・適正就業パトロール	旧大平保育園跡地外	安全委員・事務局
10.30	第11回派遣事業検討会 WG 部会	リジェール松山	事務局長
11. 2	第2回理事会	シルバー人材センター	理事・監事・事務局
11. 9	県連合会第2回事務局長会議	リジェール松山	事務局長
11.16	第2回安全・適正就業対策推進協議会 県連合会第3回理事会	東京第一ホテル松山	理事長
12.11	愛媛労働局定期指導	シルバー人材センター	事務局長・事務局
12.12	四国ブロックシルバー人材センター協議会担当者研修	オンライン	事務局長
12.13	第5回安全・適正就業パトロール	増福寺墓地外	安全委員・事務局
2. 8	剪定講習会	宇和島市	受講者 12 名

3. 8	第 6 回安全・適正就業パトロール	米湊個人宅外	安全委員・事務局
2. 15	安全就業推進大会	リジェール松山	安全委員・事務局
2. 16	市財政援助団体監査	シルバー人材センター	理事長・事務局長・事務局
2. 22	ガーデニング講習会	シルバー人材センター	受講者 16 名
3. 19	県連合会第 3 回事務局長会議	リジェール松山	事務局長
3. 22	第 3 回理事会	シルバー人材センター	理事・監事・事務局
3. 25	第 3 回安全・適正就業委員会	シルバー人材センター	安全委員・事務局
3. 26	県連合会第 4 回理事会	リジェール松山	理事長